

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
ACADEMIA FORȚELOR TERESTRE
„NICOLAE BĂLCESCU”
Cod Fiscal 4241117

NECLASIFICAT
Exemplar unic



REGISTRUL DE EVIDENȚĂ

A REZULTATELOR ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE-DEZVOLTARE

Anul 2023

COMANDANTUL (RECTORUL)
ACADEMIEI FORȚELOR TERESTRE „NICOLAE BĂLCESCU”
Gl.bg.


prof.univ.dr.ing. Ghită BÂRSAN

Contabil Sef
Lt.col. 
Marius FIRĂNESCU

FIȘĂ DE EVIDENȚĂ Nr. 1.
a rezultatelor activităților de cercetare-dezvoltare

DENUMIREA PROIECTULUI:	„Optimizarea, eficientizarea cadrului procedural și digitalizarea proceselor de management al resurselor umane din cadrul STS” Programul Operațional Capacitate Administrativă /535/1/2/ Dezvoltarea și implementarea de politici și instrumente unitare și moderne de management al resurselor umane, 2014-2020	CATEGORIA DE PROIECT: Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă		
CONTRACT DE FINANTARE	NR.: 411 DATA: 20.08.2019	DURATA CONTRACT	53 LUNI	ACRONIM PROGRAM SIPOCA 746 / SMIS 129502, aug.2019-dec. 2023
VALOAREA PROIECTULUI (INCLUDE SI ALTE SURSE)	Valoarea totală a proiectului este de 19.457.982,66 lei, din care 1.924.979,34 lei pentru P3-AFT	VALOAREA CONTRACTULUI DE FINANTARE Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă Total 19.457.982,66 lei		
REZULTATELE CERCETARII APARTIN	Academiei Forțelor Terestre „Nicolae Bălcescu”	Contractul 411/20.08.2019		

A. DATE SPECIFICE

1) DENUMIRE REZULTAT			
2) CATEGORIA REZULTATULUI (conform art. 74, nr. O.G. 57/2002)	Rezultat final	Rezultate intermediare ^2	CARACTERISTICI ALE REZULTATULUI FINAL
2.1. documentatii, studii, lucrari	DA	-	Proiectul a fost implementat de către Serviciul de Telecomunicații Speciale în parteneriat cu <i>Academia de Studii Economice din București (Partener 1)</i> , <i>Academia Tehnică Militară „Ferdinand I” din București (Partener 2)</i> și <i>Academia Forțelor Terestre „Nicolae Bălcescu” din Sibiu (Partener 3)</i> . Proiectul a avut ca obiectiv general analiza sistemică și revizuirea cadrului procedural de management al resurselor umane și crearea unui nou set de instrumente informatizate care să permită gestiunea unitară, optimizarea și
2.2. planuri, scheme	-	-	
2.3. tehnologii	-	-	
2.4. procedee, metode	-	-	

2.5. produse informatice	-	-	eficientizarea proceselor specifice de recrutare, selecție, formare, evaluare și managementul carierei personalului Serviciului de Telecomunicații Speciale, facilitând totodată interoperabilitatea și creșterea performanțelor angajaților din generații diferite.
2.6. rețete, formule	-	-	
2.7. obiecte fizice/produse	-	-	
2.8. brevet invenție/altele asemenea	-	-	
2.9. Colecții și baze de date	DA	-	
2.10. Creații biologice noi în domeniul producției vegetale și producției animale	-	-	
3) NIVEL DE MATURITATE TEHNOLOGICĂ (TRL)	TRL 1 - Principii de bază observate		Proiectul nu a presupus trepte de dezvoltare tehnologică. Rezultatele obținute în urma implementării proiectului sunt: 1. Procese și proceduri de recrutare și selecție de la nivelul Serviciului de Telecomunicații Speciale revizuite și eficientizate. 2. Procese de management al performanței aliniate profilelor posturilor și obiectivelor strategice ale Serviciului de Telecomunicații Speciale. 3. Procesele și procedurile privind managementul carierei revizuite/actualizate. 4. Soluții informatice dedicate proceselor de recrutare și selecție, evaluare, formare și managementul carierei, dezvoltate și operaționalizate. 5. Peste 650 persoane din cadrul STS instruite în domeniul managementului resurselor umane.
	TRL 2 - Formularea conceptului tehnologic		
	TRL 3 - Demonstrarea conceptului privind funcționalitățile critice sau caracteristicile la nivel analitic sau experimental		
	TRL 4 - Validarea componentelor și/sau a ansamblului în condiții de laborator		
	TRL 5 - Validarea componentelor și/sau a ansamblului în condiții relevante de funcționare (mediul industrial)		
	TRL 6 - Demonstrarea funcționalității modelului în condiții relevante de funcționare (mediul industrial)		
	TRL 7 - Demonstrarea funcționalității prototipului în condiții relevante de funcționare		
	TRL 8 - Sisteme finalizate și calificate		
	TRL 9 - Sisteme a căror		

	funcționalitate a fost demonstrată în mediul operațional		
4) DOMENIUL DE CERCETARE ^5	4.1. Tehnologiile societății informaționale		
	4.2. Energie		
	4.3. Mediu		
	4.4. Sănătate		
	4.5. Agricultură, securitatea și siguranța alimentară		
	4.6. Biotehnologii		
	4.7. Materiale, procese și produse inovative		
	4.8. Spații și securitate		
	4.9. Cercetări socio-economice și umaniste	X	
	4.10. Altele		
5) DOMENII DE APLICABILITATE ^6	Cod CAEN: 722 Cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste		<p>Obiectivele specifice ale proiectului au urmărit:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Îmbunătățirea cadrului de politici și proceduri existente la nivelul Serviciului de Telecomunicații Speciale în domeniul managementului resurselor umane. 2. Asigurarea gestionării unitare a proceselor de recrutare, selecție, managementul performanței și managementul carierei pentru personalul Serviciului de Telecomunicații Speciale, prin dezvoltarea și implementarea de instrumente moderne. 3. Îmbunătățirea cunoștințelor și abilităților profesionale ale personalului cu atribuții în gestionarea proceselor de recrutare, selecție, managementul performanței și managementul carierei la nivelul Serviciului de Telecomunicații Speciale, prin organizarea și implementarea unor programe de formare și perfecționare (mentorat, coaching, cursuri pentru aptitudini tehnice și manageriale).

		<ul style="list-style-type: none"> • Subactivitatea A8.1. Dezvoltarea unui program de instruire/perfectionare/specializare în domeniul managementului resurselor umane (diseminare rezultate proiect, coaching, mentoring etc.) și aplicarea acestuia pentru personalul STS • P3-AFT a asigurat furnizarea unui program de formare profesionala in domeniul Managementului cunoștințelor (va include 2 module de formare de câte 5 zile fiecare precum si un proces de formare la distanta/web based). • Scopul programului de formare profesionala Managementul cunoștințelor este dezvoltarea de sisteme si serviciile de tip eLearning, pentru diseminarea cunoștințelor atât in cadrul formal cat si informal pentru ridicarea nivelului de competenta si cunoaștere a diferitelor categorii socio-profesionale. • Programul s-a desfășurat cu 3 grupe x 30 participanti = 90 participanți. • Rezultat de program 5: Cunoștințe și abilități ale personalului din departamentele de resurse umane și ale personalului de conducere din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale îmbunătățite în domeniul resurselor umane <ul style="list-style-type: none"> • Rezultat de proiect 5 - P3 – AFT: 3 grupe x 30 participanti = 90 participanti.
6) CARACTERUL INOVATIV	6.1. produs nou	
	6.2. produs modernizat	
	6.3. tehnologie noua	
	6.4. tehnologie modernizata	
	6.5. serviciu nou	
	6.6. serviciu modernizat	X
	6.7. altele:	
7) DENUMIREA REZULTATULUI DE CERCETARE ^8	Managementul cunostintelor- suport bibliografic / Pleșanu, Toma; Barsan, Ghita; Pinzariu, Sorin-Gheorghe; Oanta, Radu-Mihai; Pleșanu, Elena; Popa Ioan-Dan; Marcu, Gheorghe; Gligorea, Ilie (2022), https://drive.google.com/drive/u/3/folders/1_myIjPGB36JLNIfpb1_wN8ChA3fk1Vod accesabil și la adresa http://biblioteca.armyacademy.ro:8080/liberty/opac/search.do?mode=BASIC&modeRadio=KEYWORD&=	

				<p>plesanu&=toma&=AUTHOR&=KEYWORD&queryTerm=plesanu%20toma&=BASIC&operator=bestMatch&dataFile=true&includeNonPhysicalItems=true&timeScale=ANY_TIME&limit=Toate&gmd=Toate&branch=Toate&resourceCollection=Toate&activeMenuItem=false</p> <p>Contribuție la <i>Studiul privind instrumentele și procedurile moderne de recrutare și selecție a resurselor umane utilizate de alte entități similare STS</i>, din care substudiul <i>Studiul privind sistemul atitudinal-valoric al noilor generații privind munca</i> (cap. 2) este realizat în totalitate de către P3-AFT.</p>				
Nr. crt.	VALOAREA DE LA CARE INCEPE NEGOCIEREA ^9	PROCES-VERBAL NR./DATA ^10	MOD DE VALORIFICARE ^11	ACTUL PRIN CARE S-A REALIZAT VALORIFICAREA ^12	VALOAREA NEGOCIATA	BENEFICIAR ^13	IMPACT ^14	PERSOANE AUTORIZATE ^15
0	1	2	3	4	5	6	7	8

B. INFORMAȚII PRIVIND PROPRIETATEA INTELECTUALĂ

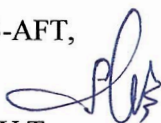
	documentatie tehnico-economica		
	cerere inregistrare brevet de inventie		
	brevet de inventie inregistrate(national, european, international)		nr. data
	cerere inregistrare modele si desene industriale protejate		nr. data
	modele si desene industriale protejate inregistrate (national, european, international)		nr. data
	cerere inregistrare marca inregistrata		nr. data
	marci inregistrate (national, european, international)		nr. data
	cerere inregistrare copyright		nr. data
	inregistrare copyright (national, european, international)		nr. data
	cerere inregistrare: retete, geografice, specii vegetale si animale, etc.		nr.data
	inregistrare: retete, indicatii geografice, specii vegetale si animale, etc. (national, european, international)		nr.data

C. INFORMAȚII PRIVIND DOCUMENTAȚIILE, COLECȚIILE ȘI BAZELE DE DATE DE INTERES NAȚIONAL

1. Denumire	
2. Categorie	2.1. Documentație	<p>Managementul cunostintelor- suport bibliografic / Pleșanu, Toma; Barsan, Ghita; Pinzariu, Sorin-Gheorghe; Oanta, Radu-Mihai; Pleșanu, Elena; Popa Ioan-Dan; Marcu, Gheorghe; Gligorea, Ilie (2022), https://drive.google.com/drive/u/3/folders/1_myIjPGB36JLNifpb1_wN8ChA3fk1Vod accesabil și la adresa http://biblioteca.armyacademy.ro:8080/liberty/opac/search.do?mode=BASIC&modeRadio=KEYWORD&=plesanu&=toma&=AUTHOR&=KEYWORD&queryTerm=plesanu%20toma&=BASIC&operator=bestMatch&dataFile=true&includeNonPhysicalItems=true&timeScale=ANY_TIME&limit=Toate&gmd=Toate&branch=Toate&resourceCollection=Toate&activeMenuItem=false</p> <p>Contribuție la <i>Studiul privind instrumentele și procedurile moderne de recrutare și selecție a resurselor umane utilizate de alte entități similare STS</i>, din care substudiul <i>Studiul privind sistemul atitudinal-valoric al noilor generații privind munca</i> (cap. 2) este realizat în totalitate de către P3-AFT.</p>
	2.2. Colecție	Colecție de prezentări susținute de P3-AFT în cadrul workshop-urilor și conferințelor.
	2.3. Bază de date	
	3. Arhivare	3.1. Fondul Arhivistic Național
	3.2. Patrimoniul cultural mobil	
4. Alte informații	

Responsabil de proiect P3-AFT,
Prof.univ.dr.ing.

PLEȘANU Toma



^1 Se completează denumirea partenerilor la proiectul de cercetare-dezvoltare care au contribuit la obținerea rezultatului.

^2 Se trec acele rezultate ale cercetării din etapele intermediare ale proiectului de cercetare-dezvoltare care pot fi utilizate și valorificate independent de includerea în rezultatul final.

^3 Se prezintă structura, datele tehnice, parametrii de funcționare specifici rezultatului final.

^4 Se inserează poza rezultatului/produsului final.

^5 Conform Strategiei naționale de cercetare, inovare și specializare inteligentă.

^6 Conform CAEN revizuit 2008, 2 cifre.

- ^7 Justificare (Se explică, în maximum 100 de caractere, în ce constă noutatea.).
- ^8 Se va trece denumirea rezultatului final sau, după caz, a rezultatului/rezultatelor intermediar(e).
- ^9 Conform procedurii proprii, elaborată în baza Ordinului ministrului educației și cercetării nr. 4.242/2020 privind Procedura-cadru privind stabilirea valorii rezultatelor activității de cercetare-dezvoltare în vederea valorificării acestora.
- ^10 Se vor trece numărul și data la care a fost încheiat procesul-verbal al comisiei de evaluare a rezultatelor activităților de cercetare-dezvoltare, în vederea valorificării acestora.
- ^11 Vânzare produs/tehnologie; furnizare servicii; închiriere; concesionare; preluare în producția proprie; transmitere cu titlu gratuit; transfer drepturi de proprietate intelectuală, în conformitate cu Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 6.125/2020 pentru aprobarea Ghidului de proprietate intelectuală.
- ^12 Se vor trece numărul și data semnării actului (de exemplu, contract) prin care s-a realizat valorificarea rezultatului cercetării.
- ^13 Se completează denumirea beneficiarului care preia rezultatul cercetării (date de contact operator economic, adresă, oraș, județ, telefon, fax, e-mail, website).
- ^14 Se vor completa efectele economice, sociale și de mediu obținute de beneficiar, asociate aplicării rezultatelor cercetării, anual, pe o perioadă de 5 ani.
- ^15 Numele și semnătura directorului de proiect și ale managerului de inovare/directorului entității de ITT responsabil cu verificarea datelor.
- ^16 Se va face o scurtă prezentare.